

## MERATEĽNÉ UKAZOVATELE IROP PO3 NA PROJEKTOVEJ ÚROVNI

**Integrovaný regionálny operačný program**

**Prioritná os 3: Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch**

**Špecifický cieľ 3.1: Stimulovanie podpory udržateľnej zamestnanosti a tvorby pracovných miest v kultúrnom a kreatívnom priemysle prostredníctvom vytvorenia priaznivého prostredia pre rozvoj kreatívneho talentu, netechnologických inovácií**

Kód	Názov	Popis/spôsob výpočtu	Jednotka	Povinnosť ukazovateľa	Čas plnenia <sup>1</sup>
P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch	<p>Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE). Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované pracovné miesta sa nezahŕnú. Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem<sup>2</sup>.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Trvanlivosť: Žiadateľ je povinný vytvoriť pracovné miesta najneskôr ku dňu ukončenia projektu a udržať ich minimálne 36 mesiacov po ukončení realizácie projektu. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p>	FTE	povinný pre všetky ŽoNFP	K, U

<sup>1</sup> K – plnenie ukazovateľa sa preukazuje pri ukončení projektu; U – plnenie ukazovateľa sa preukazuje počas obdobia udržateľnosti projektu.

<sup>2</sup> European Communities (2003). *Methods and definitions – 2001*. Luxembourg: The European Union labour force survey. Definícia sezónnej práce: „Počas obdobia mimo sezóny nemôžu byť pracovníci pracujúci na sezónnu prácu považovaní za pracovníkov, ktorí majú formálny vzťah k svojej hlavnej sezónnej práci, pretože nedostávajú mzdu, resp. plat od svojho zamestnávateľa. Platí to aj napriek tomu, že majú od zamestnávateľa prísľub možnosti vrátenia sa do práce.“

Za sezónnu prácu sa pre tento účel považuje práca každoročne sa opakujúca, pričom jedno pracovné miesto prevedené na FTE znamená 8 hodín denne. Príklad: Ak máte 3 zamestnancov, ktorí pracujú na 40 hod/týždeň, 35 hod/týždeň, 10 hod/týždeň (40+35+10=85 hod/týždeň / 40 hod/týždeň = **2,13 FTE** (1FTE = 40 hod)).

Sezónna práca je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku.

P0284	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty	Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v rámci PO 2014-2020. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu podnikov, ktorým boli poskytnuté granty. V prípade projektov decentralizovanej podpory IROP PO3 sa cieľová hodnota ukazovateľa rovná 1.	Podniky	povinný pre všetky ŽoNFP	K
-------	----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	--------------------------	---