

Projekt riadenia a rozvoja Fondu na podporu národnostných menšín

Predkladané ako projekt uchádzača o pracovnú pozíciu riaditeľ Fondu na podporu národnostných menšín

Základné informácie

- Fond na podporu kultúry národnostných menšín je nezvislá verejnoprávna inštitúcia
- Fond na podporu kultúry národnostných menšín je zriadený zákonom č. 138/2017 Z. z. o Fonde na podporu kultúry národnostných menšín. Základnou úlohou oddelenia je organizovať kultúrne podujatia zastrešovať širokospektrálne kultúrne potreby obyvateľstva, vzdelávať a vychovávať.

Poslanie

- poslaním je udržiavanie kultúrneho povedomia národnostných menšín
- podpora talentov a osobností zo všetkých oblastí kultúrneho života národnostných menšín
- podpora tradičných podujatí a festivalov
- vytváranie podmienok pre interkultúrny dialóg
- aktívna komunikácia s partnerskými organizáciami v zahraničí
- podpora výchovy a vzdelávania, kultúrno-osvetová činnosť

Orgány fondu

- riaditeľ
- odborné rady
- dozorná komisia
- správna rada

Povinnosti

- konať nestranne a nezaujato
- zdržať sa konania, ktorým by došlo k uprednostneniu osobného záujmu pred verejným záujmom
- dodržiavať mlčanlivosť o skutočnostiach týkajúcich sa činnosti fondu, tretích osôb a žiadateľov

Kultúra je pamäť. Preto je spojená s históriou. Znamená kontinuitu morálneho, intelektuálneho, duchovného života osoby, spoločnosti a ľudstva. ***Yu. M. Lotman.***

Kultúra je zrkadlom kvality jednotlivca a ukazovateľom postavenia spoločnosti.

Kultúra nezahrňa v sebe len umeleckú činnosť (hudba, divadlo, literatúra...), ale aj kultúru stravovania, odievania, vystupovania, spoločenského života. Kultúra zasahuje do všetkých úrovní života

Analýza SWOT

Silné stránky

- dlhodobá podpora kultúrnej politiky národnostných menšín
- záujem o záujmovú a kultúrno-osvetovú činnosť
- kultúrna rôznorodosť projektov jednotlivých národnostných menšín
- podpora výchovy a vzdelávania národnostných menšín
- kvalitné odborné zázemie jednotlivých odborných rád fondu
- možnosť čerpania finančných prostriedkov pre menšiny
- úsilie o podporu národnostných menšín a etník
- otvorenosť voči rôznorodosti

Slabé stránky

- komplikovaný registračný systém fondu
- nedostatočné spoločenské povedomie o význame kultúry v živote jednotlivca
- podceňovanie významu kultúry národnostných menšín
- byrokracia pri čerpaní finančných prostriedkov
- postupný zánik kultúrnych hodnôt národnostných menšín
- nedostatok ďalších finančných injekcií (sponzoring)
- slabá finančná motivácia kultúrnych pracovníkov
- nedostatočné vzdelávanie v oblasti manažmentu kultúry
- slabé oceňovanie kvalitných umeleckých počinov zo strany verejnosti

Príležitosti

- prehľbovanie spolupráce s organizáciami a inštitúciami v regiónoch
- podpora vzdelávania pracovníkov v oblasti manažmentu kultúry
- skvalitnenie rôznorodosti kultúrnych aktivít pre všetky vekové kategórie
- vytvoriť nový spôsob oceňovania kolektívov a jednotlivcov za výsledky a prínosy pri reprezentácii doma ako aj v zahraničí
- podpora projektov, ktoré zabezpečujú rozvoj zmysluplného trávenia voľného času mládeže v najviac ohrozenom veku
- budovanie príležitostí pre talenty
- odstránenie predsudkov pomocou kultúry

Ohrozenia

- komercializácia kultúry a umenia na úkor kvality
- absencia vnútorného naplnenia jednotlivca, nedostatok času a financií, uprednostnenie „dôležitejších“ hodnôt pre život
- riziko izolácie jednotlivca od komunity a spoločnosti
- zvýhodňovanie pasívnej kultúry
- nedostatok sponzoringu a daňového zvýhodnenia pre potencionálnych sponzorov
- negatívny dopad straty „kultúrnosti“ na život rodiny a jej angažovanosti v komunite
- neuspokojivá podpora rozvoja talentovaných detí a mládeže
- slabšia dostupnosť voľnočasových a osvetových aktivít pre sociálne slabšie rodiny
- nesprávne definovanie verejného záujmu a priorít v kultúre
- okrajový záujem médií o kvalitu
- nevhodná tvorba kultúrneho názoru na kvalitu

Hodnoty, ktorými sa budem riadiť pri riadení verejnoprávnej inštitúcie:

- Profesionalita
- Zodpovednosť
- Transparentnosť

Profesionalita

- zabezpečiť vyššiu mieru profesionality, kvality ľudských zdrojov a efektívnejšie využitie finančných prostriedkov

Zodpovednosť

- identifikovať klady a zápory súčasného stavu fondu a modelov prerozdeľovania finančných prostriedkov, zároveň efektívne využitie ľudských zdrojov fondu

Transparentnosť

- otvorenosť pri posudzovaní žiadostí. Hospodárenie s financiami sleduje dozorná komisia pričom nezávislá účtovná kontrola môže posilniť zodpovednosť pri prerozdeľovaní finančných prostriedkov a nakladaní s majetkom fondu

Ciele

- zjednodušenie registračného systému pre žiadateľov – lepšie, prehľadnejšie a jednoduchšie
- účinnejší postup krokov pri registrácii nových žiadateľov
- prehlbovať multietnický a interkultúrny dialóg
- podporovať vzájomné spoznávanie a odbúravanie predsudkov
- efektívnejšie využitie prostriedkov fondu so zreteľom na účinnosť a dosah jednotlivých projektov
- racionálnejšie prerozdelenie finančných prostriedkov medzi prioritnými oblasťami
- zlepšenie komunikácie s verejnosťou
- zapojenie verejnosti do činnosti fondu v jednotlivých regiónoch
- nenútený spôsob rozvoja zamestnancov fondu v rámci teambuildingu (1x za rok)
- motivácia zamestnancov fondu prostredníctvom finančného ocenenia
- efektívnejšia propagácia činnosti fondu
- prehlbovanie družobných stykov s partnerskými organizáciami
- sponzoring

Záver

Predkladaná koncepcia nevznikla uzavreto a nemeniteľne a preto dôležitým faktorom v tomto kontexte je kreativita a sloboda, ktorú budem pri svojej práci plne uplatňovať

Spolu to dokážeme !

Mgr. Július Petrus