

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP v znení Aktualizácie č. 1 Výzvy

Operačný program	Integrovaný regionálny operačný program
Prioritná os	3 - Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch
Investičná priorita	3.1 – Podpora rastu priaznivého pre zamestnanosť, a to rozvíjaním vnútorného potenciálu ako súčasť územnej stratégie pre konkrétne oblasti vrátane konverzie upadajúcich priemyselných regiónov a posilnenia prístupnosti a rozvoja špecifických prírodných a kultúrnych zdrojov
Špecifický cieľ	3.1 - Stimulovanie podpory udržateľnej zamestnanosti a tvorby pracovných miest v kultúrnom a kreatívnom priemysle prostredníctvom vytvorenia priaznivého prostredia pre rozvoj kreatívneho talentu, netechnologických inovácií
Typ aktivity OP	Aktivita A. Rozvoj kreatívneho talentu, jeho podnikateľského ducha a podpora netechnologických inovácií s použitím informačných technológií

Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa	Povinnosť vykazovania ukazovateľa ¹
Aktivita projektu 1: Budovanie kreatívneho centra (povinná aktivita)								
P0482	Počet vybudovaných kreatívnych centier	Kreatívne centrum je strešná regionálna infraštruktúra poskytujúca služby na rozvoj kreatívnej ekonomiky, ktoré sa vybuduje ako nová infraštruktúra so službami.	počet	K dátumu ukončenia realizácie projektu	Bez príznaku	UR, RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 1 Budovanie kreatívneho centra

¹ V prípade povinnosti vykazovania merateľného ukazovateľa platí, že jeho plánovaná hodnota musí byť rozdielna od hodnoty nula. V prípade, že ukazovateľ nie je povinný, tento žiadateľ v ŽoNFP neuvádza.

Príloha č. 3 výzvy na predkladanie ŽoNFP

P0374	Počet renovovaných verejných budov	Počet budov - obnovených pomocou prístavby, nadstavby, dostavby	počet	K dátumu ukončenia realizácie projektu	Bez príznaku	RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 1 Budovanie kreatívneho centra
P0614	Podlahová plocha renovovaných verejných budov	m2 obnovených budov - renovovaných - prístavba, nadstavba, dostavba	m ²	K dátumu ukončenia realizácie projektu	Bez príznaku	UR, RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 1 Budovanie kreatívneho centra
P0617	Nové alebo renovované verejné alebo obchodné budovy na území mestského rozvoja / Nové alebo renovované verejné alebo komerčné budovy na území mestského rozvoja	Rozloha nových a renovovaných budov realizovaných na území stratégií udržateľného mestského rozvoja.	m ²	K dátumu ukončenia realizácie projektu	Bez príznaku	UR, RMŽaND	súčet	Pre ŽoNFP, ktorých predmetom je vybudovanie kreatívneho centra na území mestského rozvoja. Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 1 Budovanie kreatívneho centra
P0700	Zníženie ročnej spotreby primárnej energie vo verejných budovách	Výpočty vychádzajú z energetického certifikátu budovy (pozri čl.12 odsek 1 písm. b) smernice 2010/31/EÚ). V súlade s termínom stanoveným v smernici ukazovateľ musí platiť pre všetky verejné budovy s celkovou úžitkovou plochou nad 500m ² a rekonštruovaných s pomocou zo štrukturálnych fondov. Ak sa výstavba začne po 9. júli 2015, prah pre verejné budovy sa zníži na celkovú úžitkovú plochu 250m ² . RO môže zahrnúť do výpočtu budovy	kWh/rok	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR	súčet	Len pre tie ŽoNFP, ak renovácia verejnej budovy zahŕňa aj energetické opatrenia (napr. zateplenie budovy, výmena výplní, strechy a pod.).

		<p>s plochou menšou ako 250m² (alebo 500m² pred 9/7/2015).</p> <p>Hodnota sa vypočíta z energetických certifikátov vydaných pred a po rekonštrukcii. Ukazovateľ ukáže celkový pokles ročnej spotreby do konca daného obdobia, nie celkovú úsporu energie počas daného obdobia.</p>						<p>Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu</p> <p>1 Budovanie kreatívneho centra</p>
P0103	Odhadované ročné zníženie emisií skleníkových plynov	<p>Tento ukazovateľ sa vypočíta pre intervencie, ktoré sú priamo zamerané na zvýšenie výroby obnoviteľnej energie alebo zníženie spotreby energie prostredníctvom opatrení na úsporu energie, preto jeho použitie je povinné len v prípadoch, keď tieto ukazovatele sú relevantné. Jeho použitie pre iné intervencie s možným vplyvom na vznik skleníkových plynov je dobrovoľné.</p> <p>Ukazovateľ vyjadruje celkový predpokladaný ročný pokles ku konca sledovaného obdobia, nevyjadruje celkový pokles počas sledovaného obdobia.</p> <p>V prípade výroby obnoviteľnej energie odhad vychádza z množstva primárnej energie, ktorá bola vyrobená podporovanými zariadeniami v danom roku (za jeden rok po ukončení projektu alebo za kalendárny rok po ukončení projektu). Obnoviteľná energia by mala byť neutrálna, pokiaľ ide o vznik skleníkových plynov, a nahradiť výrobu neobnoviteľnej energie. Vplyv neobnoviteľnej energie na vznik skleníkových plynov sa odhadne podľa celkových emisií skleníkových plynov na jednotku neobnoviteľnej výroby energie v príslušnom členskom štáte.</p> <p>V prípade opatrení na úsporu energie, odhad vychádza z množstva primárnej energie, ktorá sa</p>	t ekviv. CO ₂	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR	súčet	<p>Len pre tie ŽoNFP, ak renovácia verejnej budovy zahŕňa aj energetické opatrenia (napr. zateplenie budovy, výmena výplní, strechy a pod.).</p> <p>Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu</p> <p>1 Budovanie kreatívneho centra</p>

		ušetrila podporovanými aktivitami v danom roku (za jeden rok po ukončení projektu alebo za kalendárny rok po ukončení projektu). Úsporou energie má byť nahradená produkcia neobnoviteľnej energie. Vplyv neobnoviteľnej energie na vznik skleníkových plynov sa odhadne podľa celkových emisií skleníkových plynov na jednotku neobnoviteľnej výroby energie v príslušnom členskom štáte.						
Aktivita projektu 2: Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra (povinná aktivita)								
P0918	Počet účastníkov služieb podporných programov kreatívneho centra	Počet všetkých osôb cieľovej skupiny zapojených do služieb podporných programov kreatívneho centra. Ak bol jeden účastník zapojený do viacerých služieb podporných programov kreatívneho centra, tento sa vykazuje ako hodnota 1 (nesmie dôjsť k duplicitnému započítaniu účastníka).	počet	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra.
P0917	Počet služieb poskytovaných kreatívnych centrom v rámci podporných programov	Ukazovateľ sa vypočíta ako počet všetkých služieb, ktoré KC poskytuje v rámci programov podpory. Do úvahy sa berú len služby podporných programov, ktorých typy sú definované v modeli centralizovanej podpory KC. Jeden typ služby poskytovaný v KC sa počíta ako jedna služba aj v prípade, že je služby diferencovaná/poskytovaná pre viaceré odvetvia kreatívneho priemyslu.	počet	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra.
P0439	Počet účastníkov inkubačnej a akceleračnej schémy	Ukazovateľ sa vypočíta ako počet účastníkov inkubačnej a akceleračnej schémy, služby poskytovanej v kreatívnych centrách. Počet účastníkov sa vypočíta ako nominálna hodnota kapacity týchto schém.	počet	K dátumu ukončenia realizácie projektu	S príznakom	UR	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra.

P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch	<p>Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú.</p> <p>Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem.</p> <p>Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti.</p> <p>Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	FTE	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR, RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra.
P0915	Počet podporených nových podnikov	<p>Počet novovytvorených podnikov dostávajúcich finančnú alebo inú pomoc (poradenstvo, usmernenie, atď.) zo štrukturálnych fondov alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov. Novovytvorený podnik je taký, ktorý neexistoval tri roky pred začiatkom projektu. Riadiaci orgán alebo</p>	podniky	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR, RMŽaND	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb

Príloha č. 3 výzvy na predkladanie ŽoNFP

		vnútroštátna legislatíva môže určiť aj nižšie časové kritérium. Za novovytvorený podnik sa nepovažuje podnik, ktorý zmení len svoju právnu formu. Podskupina 'Počet podnikov dostávajúcich podporu' Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu nových podnikov, ktorým bola poskytnutá podpora. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.						kreatívneho centra.
P0916	Počet podnikov, ktoré dostávajú nefinančnú podporu	Počet podnikov dostávajúcich podporu, ktorá nezahŕňa priamy finančný transfer (usmernenie, poradenstvo, podnikové inkubátory, atď.). Rizikový kapitál sa považuje za finančnú pomoc. Podskupina 'Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu'	podniky	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom	UR	súčet	Pre všetky ŽoNFP Vykazuje sa na úrovni aktivity projektu 2 Poskytovanie špecifických služieb kreatívneho centra.

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP

Operačný program	Integrovaný regionálny operačný program
Prioritná os	3 - Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch
Investičná priorita	3.1 – Podpora rastu priaznivého pre zamestnanosť, a to rozvíjaním vnútorného potenciálu ako súčasť územnej stratégie pre konkrétne oblasti vrátane konverzie upadajúcich priemyselných regiónov a posilnenia prístupnosti a rozvoja špecifických prírodných a kultúrnych zdrojov
Špecifický cieľ	3.1 - Stimulovanie podpory udržateľnej zamestnanosti a tvorby pracovných miest v kultúrnom a kreatívnom priemysle prostredníctvom vytvorenia priaznivého prostredia pre rozvoj kreatívneho talentu, netechnologických inovácií
Typ aktivity OP	Aktivita B. Podpora dopytu po kreatívnej tvorbe (emerging talents).

Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa	Povinnosť ukazovateľa
Aktivita projektu 3: Emerging talents (nepovinná aktivita)								
P0133	Počet aktivít na podporu dopytu	Ukazovateľ sa vypočíta ako počet podporných činností v oblasti dopytu ako sú marketing, PR a pod v rámci aktivít a služieb kreatívnych centier.	počet	Po ukončení realizácie projektu	S príznakom		súčet	Ukazovateľ je povinný v prípade, ak žiadateľ realizuje oprávnenú aktivitu projektu: 3 Emerging talents. Vyказuje sa na úrovni aktivity projektu 3 Emerging talents

V prípade povinnosti vykazovania merateľného ukazovateľa platí, že jeho plánovaná hodnota musí byť rozdielna od hodnoty nula. V prípade, že ukazovateľ nie je v zmysle vyššie uvedenej inštrukcie povinný, žiadateľ tento ukazovateľ v ŽoNFP neuvádza.

Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyvniteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje v tab. 13 formulára ŽoNFP – Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu. Predpoklady nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude Poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – formulár ŽoNFP (tab. č. 13).

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.

Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje prijímateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.

Kód iného údaju	Názov iného údaju	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	K	RMŽaND
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovník, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc	FTE	K	RMŽaND

		lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).			
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)</p>	FTE	K	RMŽaND
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>	FTE	K	RMŽaND

D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej sebadeklarácie.</p>	FTE	K	RMŽaND
D0258	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.</p>	FTE	K	RMŽaND
D0259	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín,	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby,	FTE	K	RMŽaND

	refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>			
D0260	Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu	<p>Údaj vyjadruje mieru prístupnosti fyzického prostredia pre osoby so zdravotným postihnutím s najväčšou možnou nezávislosťou primeranými a účinnými opatreniami (napr. formou stavebných úprav, umiestnením asistenčného zariadenia, pomôcky alebo podpornej technológie, príp. inými riešeniami umožňujúcimi prístup osobám so zdravotným postihnutím). Uvedené opatrenia sa vzťahujú na fyzické prostredie dostupné verejnosti. Výslednou hodnotou musí byť na základe legislatívy Slovenskej republiky a požiadaviek EÚ 100 %, teda zabezpečenie bezbariérovosti v plnej miere. Metóda výpočtu: Hodnota údaju sa stanovuje ako podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu, ktoré existovali v rámci predmetnej stavby v deň začatia realizácie projektu, násobený číslom 100.</p> <p>Prekážkou brániacou prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu je každé stavebnotechnické a dispozično-prevádzkové riešenie, ktoré nespĺňa technické požiadavky podľa prílohy „Všeobecné technické požiadavky zabezpečujúce užívanie na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie“ k vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. Existujúce bariéry identifikuje odborník (architekt) v projektovej dokumentácii podľa parametrov, ktoré sú špecifikované najmä vo vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických</p>	%	K	RMŽaND

		požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. V projektovej dokumentácii na rekonštrukciu sa uvádzajú všetky úpravy, ktoré sa v objekte vykonávajú, vrátane odstránenia prekážok.			
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).	Eur	K	RMŽaND
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.	Eur	K	RMŽaND
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učník a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).	Eur	K	RMŽaND

D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	Eur	K	RMŽaND
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	K	RMŽaND
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	K	RMŽaND
D0268	Počet absolventov	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít projektu za	Počet	K	RMŽaND

	vzdelávacích aktivít projektu	sledované obdobie.			
D0269	Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít znevýhodnených skupín za sledované obdobie. Započítavajú sa len absolventi, absolventky, ktorí sú príslušníkmi nasledovných skupín obyvateľov – ženy, osoby so zdravotným postihnutím, osoby mladšie ako 25 rokov, osoby staršie 54 rokov, osoby patriace k etnickej rasovej alebo národnostnej menšine, osoby dlhodobo nezamestnané, príslušníci tretích krajín.	Počet	K	RMŽaND
D0270	Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcich sa výlučne problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien	Údaj vyjadruje celkový počet vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie, ktoré sa zaoberali výlučne problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.	Počet	K	RMŽaND
D0271	Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcich sa aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien	Údaj vyjadruje celkový počet vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie, ktoré sa zaoberali aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.	Počet	K	RMŽaND
D0315	Miera zeleného verejného obstarávania pri nákupe kopírovacieho a grafického papiera	Uvádza sa podiel zeleného verejného obstarávania uplatneného pri obstaraní kopírovacieho a grafického papiera, nepotlačeného papiera na písanie, tlačenie a kopírovanie (do 170g/m ²) predávaného v hárkoch alebo zvitkoch. Pre recyklovaný papier: <ol style="list-style-type: none"> Papier musí byť vyrobený zo 100 % opätovne získaných vlákien. Papier musí byť vyrobený (bielený) bez použitia plynného chlóru, pričom môže byť vyrobený z ECF buničiny (buničina bielená zlúčeninami na báze chlóru – oxidom chloričitým alebo peroxidom a ozónom) alebo z TCF buničiny (buničina, kde bieliacimi činidlami sú peroxid, hydroxid sodný a siričitan sodný). Na zaručenie vhodnosti papiera ponúkaného pre kancelárske stroje je potrebné poskytnúť vzorku výrobku, aby orgán mohol otestovať kvalitu. Predloženie certifikátu opatreného environmentálnou značkou Spoločenstva. Je možné uznať aj iné národné environmentálne značky spĺňajúce uvedenú charakteristiku. Stupeň belosti: Príslušný orgán si môže vybrať na používanie stupeň belosti nižší ako 90. Papier so stupňom belosti nad 90 by musel byť opracovaný optickými zjasňovačmi. Stupne 	%	K	UR

		<p>belosti až do hodnoty 60 predstavujú dostatočnú kvalitu pre každodenné použitie v kanceláriách, je to však individuálne.</p> <p>Pre papier vyrobený z primárnych vlákien:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Primárne drevné vlákna pre výrobu celulózy musia pochádzať z lesov riadených legálnym alebo udržateľným spôsobom. 2. Papier musí byť vyrobený (bielený) bez použitia plynného chlóru, pričom môže byť vyrobený z ECF buničiny (buničina bielená zlúčeninami na báze chlóru – oxidom chloričitým alebo peroxidom a ozónom). <p>Metóda výpočtu: % z celkového nákupu kopírovacieho a grafického papiera</p>			
D0316	Miera zeleného verejného obstarávania pri nákupe kancelárskych zariadení	<p>Uvádza sa podiel zeleného verejného obstarávania uplatneného pri obstaraní kancelárskych zariadení (osobné počítače, notebooky, počítačové obrazovky (monitory)).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Všetky výrobky musia spĺňať najnovšie normy energetickej účinnosti značky ENERGY STAR, nachádzajú sa na www.eu-energystar.org. 2. Konštrukcia osobných počítačov musí umožňovať, aby bola pamäť ľahko prístupná a dala sa vymeniť alebo modernizovať a aby sa dal vymeniť pevný disk (alebo tie časti, ktoré plnia funkciu pevného disku) a CD mechanika a/alebo DVD mechanika, ak sú k dispozícii. 3. Notebooky musia byť skonštruované tak, aby mali ľahko prístupnú pamäť, ktorá sa dá vymeniť alebo modernizovať. 4. Zadné podsvietenie LCD monitora nesmie obsahovať v priemere viac ako 3,5 mg ortuti na jednu žiarovku. 5. Deklarovaná hladina akustického výkonu A (pre 1 pW) osobných počítačov alebo notebookov v súlade so slovenskou technickou normou STN ISO 9296 Akustika. Deklarované hodnoty emisií hluku výpočtovej a kancelárskej techniky (01 1357), meraná v súlade so slovenskou technickou normou STN EN ISO 7779 Akustika. Meranie vzduchom prenášaného hluku emitovaného zariadeniami informačnej techniky a telekomunikácií (ISO 7779) (01 1673) nesmie prekročiť: pre osobné počítače: <ul style="list-style-type: none"> • 4.0 B (A) v operačnom režime nečinnosti (ekvivalent 40 dB(A)), • 4.5 B (A) pri prístupe na jednotku pevného disku (ekvivalent 45 dB (A)). pre notebooky: 	%	K	UR

		<ul style="list-style-type: none"> • • 3.5 B (A) v operačnom režime nečinnosti (ekvivalent 35 dB(A)), • • 4.0 B (A) pri prístupe na jednotku pevného disku (ekvivalent 40 dB(A)). <p>6. Musí byť dodaný návod na použitie a/alebo poskytnutie školenia pre IT podporu ekologického manažmentu tovarov.</p> <p>7. Uchádzač musí zaručiť dostupnosť náhradných dielov minimálne 3 roky od ukončenia výroby.</p> <p>8. Ak sa používajú lepenky, musia byť vyrobené z minimálne 50 % recyklovaného materiálu. Ak sa na konečné balenie používajú plastové vrecká alebo fólie, musia byť vyrobené aspoň z 50 % recyklovaného materiálu, alebo musia byť biologicky rozložiteľné alebo kompostovateľné v súlade s vymedzeniami uvedenými v slovenskej technickej norme STN EN 13432 Obaly. Požiadavky na obaly zhodnotiteľné kompostovaním a biodegradáciou. Skúšobné schéma a kritériá hodnotenia na konečnú prijateľnosť obalov (77 7009).</p> <p>9. Na hardvéri musia byť uvedené funkcie pre riadenie spotreby energie.</p> <p>Metóda výpočtu: % z celkového nákupu kancelárskych zariadení</p>			
D0317	Miera zeleného verejného obstarávania pri nákupe zobrazovacích zariadení (tlačiarne, kopírovacie stroje a multifunkčné zariadenia)	<p>Uvádza sa podiel zeleného verejného obstarávania uplatneného pri obstaraní zobrazovacích zariadení. Nákup energeticky účinných zobrazovacích zariadení so zníženým environmentálnym vplyvom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sú vybavené automatickou jednotkou obojstrannej tlače/obojstranného kopírovania, ktorá je v originálnom softvéri výrobcu nastavená ako predvolená funkcia. Body sa udelia zariadeniam vybaveným automatickou jednotkou obojstrannej tlače/obojstranného kopírovania (duplexnou jednotkou). 2. Poskytujú ako štandardnú funkciu možnosť tlačiť a/alebo kopírovať 2 alebo viac strán dokumentu na jeden list papiera v prípade, že je produkt ovládaný pôvodným softvérom výrobcu (ovládačom tlačiarne). 3. Spotreba energie v režime používania musí minimálne spĺňať požiadavky na energetickú účinnosť podľa kritérií Energy Star v.2.0 pre zobrazovacie zariadenia. Spotreba energie sa musí merať podľa testovacej metódy na určovanie spotreby energie pre zobrazovacie zariadenia verzie 2.01 – konečnej verzie z mája 2012, alebo rovnocennej metódy. Body sa udelia za každé zníženie spotreby energie o 5 % v porovnaní so spotrebou energie stanovenou v technických špecifikáciách pre režim používania. 	%	K	UR

- | | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <p>4. Návod na používanie na ekologické riadenie výkonu musí byť súčasťou užívateľskej príručky (návod s pokynmi, akým spôsobom čo najviac zvýšiť ekologické parametre daného zariadenia; vrátane funkcií zaobchádzania s papierom, funkcií ovplyvňovania energetickej účinnosti a všetkého spotrebného materiálu, ako sú kazety s atramentom a/alebo tonerom).</p> <p>5. Na opravu alebo výmenu produktu sa vzťahuje záruka najmenej počas piatich rokov (nevzťahuje sa na nájomné zmluvy vrátane údržby). Uchádzač ďalej zabezpečí, aby boli pôvodné alebo rovnocenné náhradné diely dostupné (priamo alebo prostredníctvom iných poverených sprostredkovateľov) najmenej počas piatich rokov od dátumu zakúpenia produktu. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na nevyhnutné dočasné situácie, ktoré sú mimo rámec kontroly výrobcu, ako sú prírodné katastrofy.</p> <p>6. Produkty musia fungovať aj s kazetami s repasovaným tonerom a/alebo s atramentovou náplňou (neuplatňuje sa na zobrazovacie zariadenia, ktoré nepoužívajú kazety). Zariadenia a postupy, ktoré nedovoľujú opätovné použitie kaziet s repasovaným tonerom a/alebo s atramentovou náplňou.(t. j. zariadenia/postupy zabraňujúce opätovnému použitiu), sa nesmú v produkte používať ani tvoriť jeho súčasť.</p> <p>Metóda výpočtu: % z celkového nákupu zobrazovacích zariadení</p> | | | |
|--|--|--|--|--|

Legenda:

Relevantnosť k HP

RMŽaND – relevantné pre HP Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácie

UR – relevantné pre HP Udržateľný rozvoj