|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A N A L Y T I C K Ý L I S T | | | | | |
| Rezort, odvetvie, skupina odvetví :  Kultúra | Poradové číslo hodnotenia: | | Číslo pracovnej činnosti:  Platová trieda: 10.08.xx nové | | |
| Názov pracovnej činnosti: **Inšpektor orchestra** | | | | | |
| Bezprostredne nadriadený zamestnanec:  riaditeľ  Bezprostredne podriadení zamestnanci: | | Kvalifikačný predpoklad vzdelania: **Vyššie odborné** | | | |
| Osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu: | | | |
| Obsah pracovnej činnosti :  Koordinácia činnosti umeleckého telesa z hľadiska organizačného a technického zabezpečenia vystúpení a skúšok  - koordinácia práce orchestra s dirigentom, sólistami a technickými pracovníkmi  - zabezpečenie náhrad (výpomocí) za chýbajúcich členov orchestra  - príprava návrhov zmlúv (dohôd) pre zastupujúcich umelcov  - zabezpečenie ubytovania pre zastupujúcich umelcov  - kontrola predpísaného koncertného oblečenia, príprava podkladov na frakovné ,  - evidencia dochádzky, prezenčné listiny  - kontrola dodržiavania pracovnej doby členov telesa | | | | | |
| Poznámka : | | | | | |
| Dátum hodnotenia: 17. 4. 2018 | | | | | |
| A. ODBORNÁ PRÍPRAVA A PRAX (vzdelanie ,osobitný kvalifikačný predpoklad,  odborná prax ) | | | | body : **135** |
| A 1.6 Vyššie odborné vzdelanie 95  A 2. Osobitný kvalifikačný predpoklad  A 3. Odborná prax viac ako 3 roky 40 | | | | |
| B. ZLOŽITOSŤ PRÁCE | | | | body : **150** |
| B 1.4.4 Výber vhodných náhradných hráčov vyžaduje správny postup a často spracovanie úplne  nových a neúplných informácií. Pritom sa musí vyhodnocovať celý rad rôznych činností  (nástrojových skupín). 120  B 2. Zložitosť zariadenia alebo zložitosť techniky vlastnej činnosti  B 3.3 Zabezpečovanie hráčov vyžaduje stálu spoluprácu vo vnútri organizácie i mimo nej 30 | | | | |
| C. ZODPOVEDNOSŤ | | | | body : **70** |
| C 1.3 Chybné rozhodnutia majú dôsledky na všetky skupiny orchestra i na hostí a agentúry 70  C 2. Zodpovednosť za bezpečnú prácu  C 3. Zodpovednosť vyplývajúca z možného rizika vzniku škody | | | | |
| D. ZÁŤAŽ | | | | body : **69** |
| D 1. Fyzická záťaž  D 2.A/B.4.3 Náhradní hráči sa zabezpečujú takmer vždy v časovom strese a vypätí 34  D 2 C/D.5.2. 90% práce je kontakt s hráčmi (z vlastnej organizácie i s externými) 35 | | | | |
| CELKOVÁ HODNOTA BODOV : **424** | | | | |